

KVGM beleid

De directie van Kooij Infra is er ten volle van overtuigd dat organisaties slechts door maatschappelijk verantwoord te ondernemen, continuïteit en maatschappelijke appreciatie kunnen waarborgen.

Maatschappelijk verantwoord handelen houdt voor Kooij Infra niet alleen in, handelen in overeenstemming met wetten en regels, maar ook handelen volgens de geest en de bedoelingen van de wet- en regelgeving, in het belang van zowel de organisatie als de maatschappij. Het houdt ook in integer handelen, hetgeen betekent : rechtschapen-, onomkoopbaar- en te goeder trouw handelen.

De externe controleurs, onder wie de externe auditor, zal verzocht worden het handelen van de organisatie onder andere aan bovenstaande randvoorwaarden te toetsen. Deels zijn deze randvoorwaarden uitgewerkt in een KVGM/handboek. Dit handboek geeft een overzicht van het beleid van Kooij Infra op het gebied van kwaliteitsmanagement en arbeidsomstandigheden. Door het opzetten van een managementsysteem volgens de eisen en richtlijnen uit de ISO9001 en de VCA*-richtlijn, wordt gestreefd naar een systeem waarin de volgende aspecten tot uitdrukking komen.

- Vastleggen van de gehanteerde werkwijze
- Aantoonbaarheid van de uitgevoerde werkzaamheden
- Het continu zoeken naar- en doorvoeren van verbeteringen

Het beleid van de directie van Kooij Infra is er op gericht, de activiteiten op een veilige, sociale, milieuverantwoorde, groene en economische wijze vorm te geven. Uitgangspunt hierbij, is dat op geen enkel moment de arbeidsomstandigheden uit het oog worden verloren en dat wordt voldaan aan de wensen en eisen van de opdrachtgever op deze terreinen en dat wordt voldaan aan alle wettelijke eisen.

Het managementsysteem is opgezet om dit beleid te effectueren en om te bewerkstelligen dat :

- De werkwijze binnen de onderneming duidelijk is vastgelegd
- Gerealiseerde verbeteringen (kunnen) worden geborgd
- Nieuwe medewerkers snel inzicht krijgen in de gehanteerde werkwijze

De directie erkent nadrukkelijk haar verantwoordelijkheid op deze beleidsterreinen. De mogelijke gevolgen van de bedrijfsactiviteiten voor de veiligheid en gezondheid van de medewerkers en derden staat derhalve centraal in het bedrijfsbeleid. De directie heeft deze verantwoordelijkheid onder meer inhoud gegeven, door de onderwerpen veiligheid, gezondheid en milieu te integreren in het managementsysteem. De directie zal op deze beleidsterreinen initiërend optreden.

Kooij Infra wil, mede door het nemen van geschetste maatregelen, een slagvaardige partner zijn voor haar opdrachtgevers en is voortdurend bedacht op het verbeteren van de kwaliteit van de bedrijfsvoering en de kwaliteit van de geleverde diensten. Centraal hierbij staan de verwachtingen en behoeften van klanten/opdrachtgevers.

Daarnaast wordt voldaan aan de eisen uit de ISO9001 en VCA*.

De directie heeft zich verder de volgende algemene doelstellingen gesteld, met betrekking tot het kwaliteitsbeleid:

- Actief inspelen op eisen en wensen van de opdrachtgever, door goede omgang en communicatie;
- Een maximale ondersteuning van de opdrachtgever, door advisering en het aanbieden van totaaloplossingen;
- Streven naar continue verbetering van het managementsysteem;
- Handhaven en verhogen van het kwaliteitsbewustzijn van de medewerkers;
- Nakomen van de gemaakte afspraken met de opdrachtgever.

Daarnaast heeft de directie de volgende algemene doelstellingen met betrekking tot het VCA*-beleid:

- Het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van werknemers, omwonenden en alle andere personen, die in aanraking komen met de activiteiten en werken van Kooij Infra;
- Het voorkomen van materiële- en milieuschade;
- Het voorkomen van hinder en overlast;
- Het voorkomen van persoonlijk letsel bij medewerkers en derden;
- Streven naar continue verbetering op het gebied van VGM (VeiligheidGezondheidMilieu).

Meer specifieke en meetbare doelstellingen worden vastgelegd in de jaarlijks uit te voeren directiebeoordeling van het managementsysteem. Tijdens deze directiebeoordeling wordt geëvalueerd of de gestelde doelstellingen zijn behaald en welke maatregelen genomen moeten worden om het halen van de doelstellingen te optimaliseren.

Het beleid van de directie is er op gericht, het ziekteverzuim van haar medewerk(st)ers terug te dringen. De directie zal hiertoe de gezondheid en het welzijn van al haar medewerk(st)ers zoveel mogelijk proberen te bevorderen. Hiervoor worden de benodigde middelen, tijd en geld beschikbaar gesteld.

Zaltbommel, 04-04-2025



M.M. Kooij
Directie